



Handwritten signature and initials

Procedimento concursal comum para o preenchimento de um posto de trabalho na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a carreira/categoria geral de assistente operacional- Secretaria -Proc. 1/2022 – Ref.ª A

(Aviso nº18361/2022, publicado no Diário da República 2ª série nº 184 de 22 de setembro de 2022 e na BEP - OE202209/0694)

ATA Nº 7

Resultados do 2.º Método de Seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências e convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção

Aos quatro dias do mês de setembro de dois mil e vinte e três, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de assistente operacional- Secretaria, constituído pela Carla Sofia Barbosa Soares Martins, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos, pela 2.ª Vogal efetiva Rita Manuela Silva Vieira Cruz e pela 1ª Vogal suplente Cristina Marília Gonçalves Cruz reunião que teve como objetivos:

1.º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, nos termos do disposto no n.º 1, do art.º 25.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro;

2.º Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3.º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no n.º 3, do art.º 25.º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro.

Agendada a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 27 de julho de 2023 pelas 9h30, nas instalações Psicoteste - Centro de Seleção e Formação, Lda, sito na Rua da Constituição, 656 - 1.º, Salas 105/6 Porto, compareceram três dos candidatos que foram regularmente notificados.

A avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido. Foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: Bateria de Psicotécnicos.






 PUC


Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Após a aplicação do método de seleção o júri deliberou, publicitar a lista dos resultados obtidos pelos candidatos, ordenada alfabeticamente:

NOME DO CANDIDATO	RESULTADO/NIVEL CLASSIFICATIVO
Ana Mafalda Macedo de Sousa Oliveira	12 VALORES/ SUFICIENTE
Regina de Almeida Brandão Novais	12 VALORES/ SUFICIENTE
Silvia Alexandra Coelho Sousa Gomes	16 VALORES/BOM
Silvina Alexandra Cardoso Ferreira	12 VALORES/ SUFICIENTE

Nos termos dos n.ºs 9º e 10º do art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, a Avaliação Psicológica tem carácter eliminatório, pelo que, são excluídos do procedimento concursal os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,50 valores e que não tenham comparecido ao método de seleção, não lhes sendo aplicado o método ou fase seguintes.

Convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

2.º O júri deliberou convocar os quatro candidatos aprovados no 3.º método de seleção, para comparecerem no dia **14 de setembro de 2023**, no horário abaixo indicado, nas instalações dos **Serviços Sociais Rua da Bélgica nº 1825, 4400-046 Canidelo**, para a realização do 3º método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção (EPS).

10h00 -Ana Mafalda Macedo de Sousa Oliveira

10h15 - Regina de Almeida Brandão Novais

10h30 - Silvia Alexandra Coelho Sousa Gomes

10h45 -Silvina Alexandra Cardoso Ferreira





Os candidatos supra identificados serão notificados, nos termos do nº 1 do artº 10º Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, para a realização do 3º método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção (EPS), devendo comparecer 10 minutos antes da hora assinalada e fazendo-se acompanhar do documento de identificação válido, cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

O júri deliberou por unanimidade afixar em edital afixado no edifício da Junta de Freguesia e publicitar página eletrónica da Freguesia de Canidelo em <http://www.canidelo.net/>, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O Júri,

Carla Sofia Barbosa Soares Martins

Rita Manuela Silva Vieira Cruz

Cristina Marília Gonçalves Cruz



