



Handwritten signature and initials

Procedimento concursal comum para o preenchimento de um posto de trabalho na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a carreira/categoria geral de assistente operacional- Rececionista Parque de Campismo -Proc. 1/2022 – Ref.ª D

(Aviso nº18361/2022, publicado no Diário da República 2 serie nº 184 de 22 de setembro de 2022 e na BEP - OE202209/0694)

ATA Nº 5

Resultados do 2.º Método de Seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências e convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção

Aos vinte e dois dias do mês de junho de dois mil e vinte e três, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de assistente operacional- Rececionista Parque de Campismo, constituído pela Carla Sofia Barbosa Soares Martins, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos, pela 2.ª Vogal efetiva Rita Manuela Silva Vieira Cruz e pela 1ª Vogal suplente Cristina Marília Gonçalves Cruz, reunião que teve como objetivos:

1.º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, nos termos do disposto no n.º 1, do art.º 25.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro;

2.º Proceder à convocatória dos candidatos aprovados para a realização do 3.º método de seleção – entrevista profissional de seleção, conforme o disposto no n.º 3, do art.º 25.º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021 de 11 de janeiro.

Agendada a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, para o dia 13 e 14 de junho 2023 pelas 9h30, nas instalações Psicoteste - Centro de Selecção e Formação, Lda, sito na Rua da Constituição, 656 - 1.º, Salas 105/6 Porto, compareceram oito dos candidatos que foram regularmente notificados.





112

A avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido. Foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: Bateria de Psicotécnicos.

Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo os níveis classificativos de elevado, bom, suficiente, reduzido ou insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Após a aplicação do método de seleção o júri deliberou, publicitar a lista dos resultados obtidos pelos candidatos, ordenada alfabeticamente:

NOME DO CANDIDATO	RESULTADO/NIVEL CLASSIFICATIVO
António Cândido Andrade Tavares Leite Fernandes	8 VALORES/ REDUZIDO
Claudia Aguiar Lima	16 VALORES/BOM
Joana Margarida Soares Dias	16 VALORES/BOM
Liliana Andreia Ferreira Barbosa	NÃO COMPARECEU
Marta Veronica Rodrigues Campos	12 VALORES/ SUFICIENTE
Paulo David Rolo Pereira	16 VALORES/BOM
Pedro Manuel Tavares Alves	12 VALORES/ SUFICIENTE
Regina de Almeida Brandão Novais	NÃO COMPARECEU
Sónia da Conceição Matos Barata	12 VALORES/ SUFICIENTE
Sónia Elisabete Monteiro Teixeira	20 VALORES/ELEVADO

Nos termos dos n.ºs 9º e 10º do art.º 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, a Avaliação Psicológica tem carácter eliminatório, pelo que, são excluídos do procedimento concursal os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,50 valores e que não tenham comparecido ao método de seleção, não lhes sendo aplicado o método ou fase seguintes.





RMC

Convocatória para o 3.º - Método de Seleção - Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

2.º O júri deliberou convocar os seis candidatos aprovados no 2.º método de seleção, para comparecerem no dia 14 de julho 2023, no horário abaixo indicado, nas instalações dos Serviços Sociais Rua da Bélgica n.º 1825, 4400-046 Canidelo, para a realização do 3º método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção (EPS).

11h20 -Claudia Aguiar Lima

11h40- Marta Verónica Rodrigues Campos

12h00 -Paulo David Rolo Pereira

14h00- Pedro Manuel Tavares Alves

14h20 - Sónia da Conceição Matos Barata

14h40 - Sónia Elisabete Monteiro Teixeira

15h00- Joana Margarida Soares Dias

Os candidatos supra identificados serão notificados, nos termos do n.º 1 do art.º 10º Portaria n.º 125-A/2019, na sua atual redação, para a realização do 3º método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção (EPS), devendo comparecer 10 minutos antes da hora assinalada e fazendo-se acompanhar do documento de identificação válido, cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

O júri deliberou por unanimidade afixar em edital afixado no edifício da Junta de Freguesia e publicitar página eletrónica da Freguesia de Canidelo em <http://www.canidelo.net/>, a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.





O Júri,

Carla Sofia

Carla Sofia Barbosa Soares Martins

Rita Manuela

Rita Manuela Silva Vieira Cruz

Cristina Marília

Cristina Marília Gonçalves Cruz

